

Plan Diversidad de Género 2021



Integración Perspectiva de Género en PRL

PROMOTOR	OBJETIVOS	JUSTIFICACIÓN
Área de Salud y Seguridad Laboral	<ul style="list-style-type: none">Integrar perspectiva de género en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)Incorporar la prevención en clave de género al Plan de Igualdad de EndesaPromover iniciativas no exclusivamente preventivas a otros ámbitos de la organización	<ul style="list-style-type: none">Obligaciones legalesNormativa EndesaRiesgos laborales diferentes H/MProblemas de salud diferentes H/M

PLAN ACCIÓN POSITIVA PA+



Formación

Perspectiva género en PRL, para staff SPM / H&S



Diferenciación de EPIs

(Equipos de Protección Individual) según condiciones anatómicas y fisiológicas de hombres y mujeres



Aplicación de enfoque de Género en PRL a:

Documentación en PRL
Proceso y metodología
Evaluación de Riesgos Laborales



Revisión de protocolos:

Vigilancia de la salud desde el punto de vista de género
Protocolo de actuación en Evaluación de Riesgos de trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia



Compromiso con implantación Planes de Igualdad en las empresas contratistas incorporando el factor diversidad de género como requisito en los procesos de licitación.

Tolerancia 0 ante discriminación

Compromiso empresa con no tolerancia ante comportamientos o actitudes discriminatorias (acoso sexual y acoso por razón de sexo). Vinculado a V Convenio Marco Difusión de Protocolo de Actuación